

Testvorbereitung

Es gibt immer wieder Situationen, wo geprüft wird, welche Fähigkeiten und Kenntnisse man besitzt. Hierzu verwendet man normalerweise Testbogen, die ganz unterschiedlich, je nach Interesse, aussehen können.

Es gibt zahlreiche Arten von Tests:

- Persönlichkeitstests
- Leistungstests
- Tests zur Allgemeinbildung
- Berufseignungstests
- Psychologische Tests
- ... und weitere ...

Wozu sind solche Tests gut?

Mit Einstellungstests versucht man herauszufinden, welche allgemeinen Kenntnisse vorhanden sind, ob man belastbar und leistungsbereit ist.

Man kann spezielle, für den Betrieb wichtige Fähigkeiten herausfiltern.

Man kann eine größere Anzahl an Bewerbern direkt vergleichen.

Anhand des Testergebnisses kann man leicht eine Rangfolge zu den erstellen.

Tests können auch eine Begründung für eine Nichteinstellung liefern.